

Verkiezingen 2024: Welke partij kiest voor de horeca? De standpunten van Groen

Op dinsdag 20 februari 2024 gaf Horeca Vlaanderen met Kaarten op Tafel de kick-off van de verkiezingscampagne met een pittig voorzittersdebat. Iedere partijvoorzitter kreeg twee open vragen en zes haalbare suggesties voorgeschoteld. Deze moeten de horeca meer zuurstof geven en zorgen voor eerlijke concurrentie. Het debat leverde verrassende inzichten op. Naar aanleiding van de verkiezingen verzamelden we alle standpunten van de politieke partijen tijdens Kaarten op Tafel. Zo kan u morgen met een weloverwogen beslissing naar de stembus trekken.



Jeremie Vaneeckhout – Groen

We trapt het debat Kaarten op Tafel af met twee open vragen die op lange termijn meer zuurstof kan bieden in onze sector.

Horeca Vlaanderen is vragende partij voor een gecorrigeerde indexeringsmechanisme in tijden van uitzonderlijke inflatie. Dat is nodig om de loonkosten te drukken. Hoe staan jullie tegenover zulke maatregelen in uitzonderlijke situaties?

“Ik begrijp dat de impact van de automatische index groot is. Tegelijk is het dankzij deze index dat de koopkracht in ons land het best beschermd wordt. Dat is de koopkracht van de consumenten van de horeca, hè. Als die mensen loon verliezen, gaan ze snoeien in hun uitgaven. Dus neen, wij vinden het geen goed idee om te raken aan de index. Daarom zouden wij het indexmechanisme niet aanpassen, ook niet in tijden van crisis.”

Horeca Vlaanderen vraagt al sinds 2020 om op lange termijn te evolueren naar het huidige Nederlands btw-model. Dat wil zeggen: twee tarieven (9 en 21 procent). Hoe staan jullie daartegenover?

“We komen uit een periode van gemiste kansen. Er lag een evenwichtige fiscale hervorming op tafel, waarbij de mensen op het einde van de maand meer zouden overhouden. Ook het btw-stelsel zou de richting uitgaan die door Horeca Vlaanderen wordt voorgesteld. Dus wij zijn daar voorstander van. De harde realiteit is dat de liberalen dat hebben tegengehouden.”

Vervolgens schotelde Horeca Vlaanderen zes suggesties voor uit haar menukaart die voor onze horecaondernemers en hun medewerkers op het terrein broodnodig zijn. Aan de hand van ja of nee bordjes brachten de voorzitters het standpunt van hun partij naar voren.

Mogen jobstudenten ook na 2024 genieten van 600 fiscaalvriendelijke uren per jaar?

"Neen. Het is belangrijk dat studenten een bijverdienste kunnen hebben. Maar als je dit verder uitbreidt en dus structureel maakt, zal je laaggeschoolde werknemers uit de markt prijzen. Dus zeggen wij neen. Let wel: van mij mogen studenten onbeperkt bijverdienen. De vraag is of dat allemaal moet gebeuren aan een gunstig fiscaal tarief."

Kiezen we eindelijk voor een gelijk speelveld en dus voor eerlijke concurrentie (cfr. witte kassa)?

"Ja. Een gelijk speelveld is uiteraard belangrijk. Een uitbreiding van de slimme kassa kan daarom zeker aangewezen zijn. Dit moet gebeuren op een kostenefficiënte manier, zeker ook voor de ondernemers in kwestie."

Kunnen we op korte termijn een btw-verlaging verwachten op non-alcoholische dranken die ter plaatse geconsumeerd worden?

"Ja. In de horeca zijn er nu drie btw-tarieven van toepassing. Er lag in de federale regering een vereenvoudiging van de btw-tarieven op tafel, maar de gesprekken blokkeerden jammer genoeg. Er kan wat ons betreft werk gemaakt worden van een hervorming met een eenvoudiger en meer logische tarievenstructuur. Als we willen dat mensen kunnen ondernemen, dan is het belangrijk om de fiscale regels helder te houden. Daar is nog veel verbetering mogelijk."

Verhogen we het huidige aantal bruto-netto overuren naar 450 voor voltijdse medewerkers?

"Neen. Als je kijkt naar de specifieke noden van de horeca, geloven wij meer in het systeem van flexi-jobs. Je moet goed beseffen: de grote uitdaging in dit land is de 500.000 langdurig zieken weer aan de slag krijgen. Daar moet je op inzetten, en dus niet op overuren."

Kan de RSZ-doelgroepenkorting voor horecazaken met een geregistreerde kassa geïndexeerd worden?

"Neen. Groen wil liever een structurele verlaging van de RSZ-werkgeverbijdragen voor de lagere lonen in plaats van de complexe lijst van specifieke regelingen die nu bestaat. Dat is ook wat we voorstelden in de doorrekening van het Planbureau. Al is in de tussentijd een indexering wel logisch, omdat ook de lonen stijgen."

Keren we terug naar een minder complexe wetgeving voor flexi-medewerkers?

"Ja. Ik vind dat we het systeem snel moeten evalueren. Wij waren geen vragende partij om deze flexi-jobs uit te rollen naar andere sectoren. Het systeem kan goed zijn voor specifieke sectoren zoals de horeca, maar het is geen algemene oplossing voor de krapte op onze arbeidsmarkt."